



सत्यमेव जयते

(C)

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LII]

THURSDAY, JUNE 23, 2011/ASADHA 2, 1933

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

PART IV-B

**Rules and Orders (Other than those published in Part I, I-A and I-L) made
by the Government of Gujarat under the Gujarat Acts.**

શિક્ષણ વિભાગ,
જાહેરામત
સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૧.

ગુજરાત માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષણ અધિનિયમ ૧૯૭૨.

ક્રમાંક : છાયેચ/એસએચ/૨/બીએમએસ-૧૧૦૮-૧૯૦૬-૪ :- ગુજરાત માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષણ અધિનિયમ, ૧૯૭૨ (સન ૧૯૭૩ના ગુજરાતના ૧૮મા)ની કલમ ઉપથી મળેલી સત્તાની રૂપે, ગુજરાત સરકાર, આથી, રજિસ્ટર થયેલી ખાનગી માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળાઓમાં શિક્ષકો અને આચાર્યની પસંદગી કરવા માટે નીચેના નિયમો કરેછે:-

૧. દૂંકી સંદર્ભા.-

આ નિયમો, રજિસ્ટર થયેલી ખાનગી માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળાઓમાં શિક્ષકો અને આચાર્ય (પસંદગી માટેની કાર્યરીતિ) નિયમો, ૨૦૧૧ કહેવાશે.

૨. વ્યાખ્યા.-

આ નિયમોમાં, સંદર્ભથી અન્યથા અપેક્ષિત ન હોય તો,-

- (ક) "સરકાર" એટલે ગુજરાત સરકાર;
- (ખ) "રજિસ્ટર થયેલી ખાનગી શાળાઓ" એટલે સરકાર પાસેથી સહાયક અનુદાન મેળવતી બિન-સરકારી, માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળાઓ;
- (ગ) "પસંદગી સમિતિ" એટલે નિયમ ઉ હેઠળ રૂપેલી સમિતિ;
- (ઘ) "જૂનો શિક્ષક" એટલે રજિસ્ટર થયેલી ખાનગી શાળામાં અગ્રાઉથી જ સેવામાં હોય અને નિયમિત શિક્ષક તરીકે પાંચ જર્નો અનુભવ ધરાવતો હોય અને અન્ય ખાનગી શાળામાં નવી નિમણૂક માટે અરજ કરી હોય તેવો શિક્ષક;
- (ય) "શિક્ષક અભિરૂચિ કસોટી (TAT)" એટલે ગુજરાત માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષણ બોર્ડ, ગાંધીનગર દ્વારા સંચાલિત શિક્ષક અભિરૂચિ કસોટી;
- (ઝ) "પરિશિષ્ટ" એટલે આ નિયમોને જોડેલું પરિશિષ્ટ.

3. પસંદગી સમિતિની રચના.-

- (૧) “ગુજરાત રાજ્ય માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શૈક્ષણિક સ્ટાફની ભરતી માટેની પસંદગી સમિતિ” તરીકે ઓળખાતી એક પસંદગી સમિતિની રચના કરવામાં આવશે.
- (૨) પસંદગી સમિતિ નીચેના સભ્યોની બનશે:-
- (૧) કમિશનર, મધ્યાહ્ન બોર્ડન અને ... અધ્યક્ષ,
શાળાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર હોદાની રૂએ;
- (૨) ઉપાધ્યક્ષ, ગુજરાત માધ્યમિક અને ... સભ્ય,
ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષણ બોર્ડ, ગાંધીનગર. હોદાની રૂએ;
- (૩) સરકારે નિમણૂક કરવાના, નાયબ સચિવથી નીચલા ... સભ્ય
દરજાનાન ન હોય તેવા એક સિનિયર સરકારી અધિકારી.
- (૪) સરકારે નામનિયુક્ત કરવાના, બે નામાંકિત ... સભ્ય
શિક્ષણશાસ્ત્રી.
- (૫) સરકારે નામનિયુક્ત કરવાના, શાળા સંચાલનના ... સભ્ય
માન્ય એસોસિએશનના એક પ્રતિનિષિ.
- (૬) સંયુક્ત શિક્ષણ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ... સભ્ય
ગાંધીનગર.
- (૭) સંયુક્ત શિક્ષણ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, પસંદગી સમિતિના સભ્ય-સચિવ
રહેશે.

4. શિક્ષકો અને આચાર્યની પસંદગી બાબત.-

પસંદગી સમિતિએ, રજિસ્ટર થયેલી ખાનગી શાળામાં શિક્ષકો અને આચાર્યની જગ્ગા પર નિમણૂક માટે, રજિસ્ટર થયેલી ખાનગી શાળામાં શિક્ષકો અને આચાર્યની નિમણૂક માટે આ નિયમોની જોગવાઈઓ અનુસાર લાયક હોય તેવી વ્યક્તિત્વોમાંથી પસંદગી કરવી જોઈશે.

5. પસંદગી સમિતિની ફરજો અને કાર્યો.-

- (૧) પસંદગી સમિતિએ,-
- (૨) જેના માટે ભરતી કરવાની હોય તેવી આચાર્ય અને શિક્ષકોની જગાની સંખ્યા જિલ્લા શિક્ષણ અધિકારીઓ પાસેથી નક્કી કરવી જોઈશે. તેમ છતાં, જિલ્લા શિક્ષણ અધિકારીઓએ શિક્ષકો અને આચાર્યની ખાલી જગ્ગા ભરવા માટે માંગ-પત્ર મોકલવું અનિવાર્ય રહેશે;
- (૩) રાજ્યમાં અલોટો ફેલાવો ધરાવતા ગુજરાતી અને અંગ્રેજ વર્તમાનપત્રોમાં જોડેરાત દ્વારા અરજીઓ મંગાવવી જોઈશે;
- (૪) મળેલી અરજીઓની ચકાસજી કરવી જોઈશે;
- (૫) સંબંધિત જિલ્લા શિક્ષણ અધિકારીને અને સંબંધિત શાળાઓના સંચાલક મંડળને નિમણૂક માટે પસંદ થયેલા ઉમેદવારોના નામની ભલામજી કરવી જોઈશે;
- (૬) ભલામજોનું રેકર્ડ નિભાવવું જોઈશે;
- (૭) શિક્ષણ વિભાગમાં તેના દ્વારા હાથ ધરાયેલી પ્રવૃત્તિઓનો વાર્ષિક અહેવાલ સરકારને રજૂ કરવો જોઈશે;
- (૮) સરકાર દ્વારા વખતોવખત, તેને સૌંપવામાં આવે તેવા બીજા કાર્યો માટે જવાબદાર રહેવું જોઈશે.

૬. પસંદગી સમિતિનું મુખ્ય મથક.-

પસંદગી સમિતિનું મુખ્ય મથક ગાંધીનગર રહેશે.

૭. નિમણૂક માટેની લાયકાત.-

શિક્ષક અથવા આચાર્ય તરીકેની નિમણૂક માટે લાયક બનવા માટે ઉમેદ... ૧૨-

- (૫) ગુજરાત માધ્યમિક શિક્ષણ વિનિયમો, ૧૯૭૪ની જોગવાઈઓ અનુસારની શૈક્ષણિક લાયકાતો અને વધુ ધરાવતો હોવો જોઈશે, અને

(ખ) ગુજરાત મુલકી સેવા વર્ગીકરણ અને ભરતી (સામાન્ય) નિયમો, ૧૯૬૭માં ઠરાવ્યા પ્રમાણે, કોમ્પ્યુટરના ઉપયોગની પાયાની જાણકારી ધરાવતો હોવો જોઈશે :

વધુમાં, ગુજરાત મુલકી સેવા વર્ગીકરણ અને ભરતી (સામાન્ય) નિયમો, ૧૯૬૭ની જોગવાઈઓ અનુસાર, અનુસૂચિત જ્ઞાતિ, અનુસૂચિત જનજ્ઞાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પદ્ધત જ્ઞાતિના હોય તેવા ઉમેદવારોની અને મહિલાઓની તરફે વધુમાં ઉપલી વયમર્યાદા હળવી કરી શકાશે.

૮. માગયાદી તૈયાર કરવા બાબત.-

(૧) માધ્યમિક શાળા અથવા ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળાના આચાર્યએ, નવી ઉલ્લી કરેલી જગાઓ અને નિવૃત્તિ, રાજ્યનામું વગેરેના કારણસર આગામી શૈક્ષણિક વર્ષમાં ખાલી પડવાનો સંભવ હોય તેવી જગાઓ સહિત અન્ય કોઈપણ કારણસર ખાલી પડતી જગાઓની કુલ સંખ્યા દર્શાવતી માગયાદી વર્ષમાં બે વાર, ૧૫મી જૂન અને ૧૫મી નવેમ્બર પહેલાં જિલ્લા શિક્ષણ અધિકારીને મોકલવી જોઈશે. ખાલી જગાઓની સંખ્યા ગણતી વખતે, જૂના શિક્ષકોની બદલીથી અથવા વિદ્યા સહાયકની નિમણૂકથી ભરવાની જગાઓને ધ્યાનમાં લેવી જોઈશે.

(૨) અનુસૂચિત જ્ઞાતિ, અનુસૂચિત જનજ્ઞાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પદ્ધત જ્ઞાતિના હોય તેવા ઉમેદવારો અને મહિલાઓ અને શારીરિક અશક્તતા ધરાવતાં ઉમેદવારો માટે અનામત રાખવાની જગાઓની સંખ્યાની ગણતરી સરકારના હુકમો અનુસાર કરવી જોઈશે.

૯. શિક્ષક અથવા આચાર્યની જગા માટેની અરજી કરવા બાબત.-

(૧) શિક્ષક અથવા આચાર્યની જગા માટેની અરજી કરવાનો ઈરાદો ધરાવતા ઉમેદવારે, જાહેરખબરમાં નિર્દિષ્ટ કરવામાં આવે તેવા નમૂનામાં, તેટલી ફી સાથે અને તેટલી સમયમર્યાદામાં પસંદગી સમિતિને અરજી સાદર કરવી જોઈશે.

(૨) એક વાર ચૂકવેલી ફીની રકમ પરત કરવામાં આવશે નહિ અથવા આગામી પરીક્ષા માટે મોક્કફ રાખવામાં આવશે નહિ.

(૩) અરજી પત્રક પાછું ખેંચી લેવા માટેની અને ફીની રકમ પરત કરવા માટેની વિનંતી કોઈપણ સંજોગોમાં ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે નહિ.

૧૦. અરજીઓની ચકાસણી કરવા બાબત.-

પસંદગી સમિતિએ અરજીઓની ચકાસણી કરવી જોઈશે અને આવી ચકાસણી માટે સમિતિ પોતે યોગ્ય ગણે તેવી કાર્યરીતિ અપનાવી શકશે.

૧૧. પસંદગી યાદી તૈયાર કરવા બાબત.-

(૧) (ક) પસંદગી સમિતિએ, ગુજરાત માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષણ બોર્ડ દ્વારા વર્ષમાં ઓછામાં ઓછી એક વાર લેવામાં આવનાર શિક્ષક અભિરૂચિ કસોટી (TAT)માં સંબંધિત ઉમેદવારે મેળવેલા ગુણના ૭૦% ભારાંકન (weightage) ગુણને આધારે યાદી તૈયાર કરવી જોઈશે.

(ખ) સંબંધિત ઉમેદવારે, શિક્ષક અભિરૂચિ કસોટી (TAT)માં મેળવેલા ગુણ પરિણામની તારીખથી પાંચ વર્ષની મુદ્દત સુધી માન્ય રહેશે.

(ગ) શિક્ષક અભિરૂચિ કસોટી (TAT)માં ૫૦% ગુણ મેળવનાર ઉમેદવારને, શિક્ષક અભિરૂચિ કસોટી (TAT) ના ભારાંકન માટે લાયક ઉમેદવાર ગણવો જોઈશે.

(ઘ) ઉમેદવારને, શિક્ષક અભિરૂચિ કસોટી (TAT) માટે વધુમાં વધુ ત્રણ પ્રયત્નોની છૂટ આપવામાં આવશે. ઉમેદવાર પ્રથમ પ્રયત્ન કર્યા પછી, પ્રથમ પ્રયત્નના પરિણામની તારીખથી પાંચ વર્ષની મુદ્દતની અંદર બીજો અથવા ત્રીજો કંપિક પ્રયત્ન કરશે તો ઉમેદવારે તેવા પ્રયત્નમાં મેળવેલા ગુણના સરેરાશ ગુણને, પરિશીષ્ટ ૨માં સ્પષ્ટતા કર્યા મુજબ, પસંદગી યાદી તૈયાર કરવામાં ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે.

(૨) સંબંધિત જગા માટે નિયત કરેલી શૈક્ષણિક લાયકાતમાં મેળવેલા ગુણમાંથી શુણનું ભારાંકન ૩૦% રહેશે.

(પરિશીષ્ટ રનું ઉદાહરણ જુઓ)

- (3) 30% ભારંકન (ગુણભાર) (weightage) ના હેતુ માટે, લાયકાત માટેના મહત્તમ ગુણ પરિશિષ્ટ ૧માં હરાવ્યા પ્રમાણેના રહેશે.
- (4) પસંદગી સમિતિએ, ઉપરના પેટા-નિયમો (૫) અને (૬)માં જોગવાઈ કર્યા પ્રમાણે, સંબંધિત ઉમેદવારોએ મેળવેલા ગુણના આધારે, વિષયવાર અને કક્ષાવાર યાદી તૈયાર કરવી જોઈશે.
- (5) પસંદગી સમિતિ, પેટા-નિયમ (૬) હેઠળ જોગવાઈ કર્યા પ્રમાણે, કસોટીના અંતે દરેક ઉમેદવારને આપેલા કુલ ગુણના આધારે, ગુણવત્તા કમમાં, પસંદગી સમિતિએ જાહેરાતમાં આપેલી જગાની સંખ્યાની મર્યાદામાં સફળ ઉમેદવારોની યાદી તૈયાર કરવી જોઈશે.
- (૬) પસંદગી સમિતિએ, અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત આદિજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ અને મહિલાઓ માટે અનામત રાખેલી ખાલી જગાની સંખ્યાના પ્રમાણમાં, આવી કક્ષાના સફળ ઉમેદવારોની અલગ યાદી તૈયાર કરવી જોઈશે:

પરંતુ અનુસૂચિત જાતિ, અનુસૂચિત આદિજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ અથવા પથપ્રસંગ, વિચરતી આદિજાતિ અને વિમુક્ત આદિજાતિના જરૂરી સંખ્યામાં ઉમેદવારો, સામાન્ય કક્ષા માટે નક્કી કરેલા કુલ લાયકી ગુણના આધારે પાત્ર ન હો, ત્યારે પસંદગી સમિતિ, આ અનામત જગામાં પેટલી ખોટ પૂરવા માટે કુલ લાયકી ગુણનું ધોરણ હળવું કરી શકશે.

- (૭) પસંદગી સમિતિએ, ઉપરના પેટા-નિયમો (૨) અને (૩) હેઠળ તૈયાર કરેલી સફળ ઉમેદવારોની યાદીના લગભગ ૧૦% જેટલોં સંખ્યામાં ઉમેદવારોના નામ દર્શાવતી, વિષયવાર અને કક્ષાવાર પ્રતિક્ષા યાદી તૈયાર કરવી જોઈશે.
- (૮) પેટા-નિયમ (૭)માં ઉલ્લેખાયેલી પ્રતિક્ષા યાદી, પરિણામની જાહેરાતની તારીખથી બે વર્ષની મુદ્દત સુધી અથવા બીજી પરિણામની જાહેરાતની તારીખ સુધી, એ બેમાંથી જે વહેલું હોય ત્યાં સુધી અમલમાં રહેશે.
- (૯) પ્રતિક્ષા યાદીનો નીચેના સંજોગોમાં અમલ કરી શકશે:-

- (૧) પસંદ થયેલા ઉમેદવારના હરાવેલી સમય-મર્યાદામાં હાજર ન થવાના કારણે, આચાર્ય અથવા માધ્યમિક શિક્ષક અથવા ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષકની જગા ન ભરાય.
- (૨) પસંદ થયેલો ઉમેદવાર કોઈ પણ કારણસર નિમણૂક માટે ગેરલાયક હથ્યો હોય.

૧૨. લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારોની પસંદગી યાદી.-

- (૧) પસંદગી સમિતિએ નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે ત્રણ ભાગમાં પસંદગી યાદી તૈયાર કરવી જોઈશે :-

- ભાગ ૧. લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારોની પસંદગી યાદી ગુણવત્તા કમમાં ગોટવવી જોઈશે, જેમાં ઉમેદવારોના નામ, અરજી કમાંક અને તેમજો મેળવેલા કુલ ગુણ નિર્દિષ્ટ કરેલા હોવા જોઈશે.
- ભાગ ૨. નિયમ ૧૧ના પેટા-નિયમ (૭)-ની જોગવાઈઓ અનુસાર ગુણવત્તા કમમાં તૈયાર કરેલી પ્રતિક્ષા યાદી, જેમાં ઉમેદવારોના નામ, અરજી કમાંક અને તેમજો મેળવેલા કુલ ગુણ નિર્દિષ્ટ કરેલા હોવા જોઈશે.
- ભાગ ૩. ભાગ-૧ અને ભાગ-૨માં સમાવિષ્ટ કરેલા ન હોય તેવા લાયકાત નહિ ધરાવતા ઉમેદવારોની યાદી, જેમાં ઉમેદવારોના નામ, અરજી કમાંક અને તેમજો મેળવેલા કુલ ગુણ નિર્દિષ્ટ કરેલા હોવા જોઈશે.
- (૨) પસંદગી સમિતિએ, પરિણામના ત્રણોય ભાગ શિક્ષણ કમિશનરની કચેરી, ગાંધીનગર, ગુજરાત માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષણ બોર્ડ, ગાંધીનગર અને જિલ્લા શિક્ષણ અધિકારીઓની તમામ કચેરીના નોટિસ બોર્ડ પર પ્રદર્શિત કરવા જાણશે.
- (૩) પસંદગી સમિતિએ, પોતે નક્કી કરે તેવી રીતે, લાયકાત ધરાવતા ઉમેદવારોને વ્યક્તિગત રીતે પરિણામની ત્રણ કરવી જોઈશે. પસંદગી સમિતિએ પરિણામની ત્રણ કર્યા પછી, કોઈ પણ ઉમેદવાર સાથે આ સંબંધમાં કોઈ વધુ પત્રવ્યવહાર કરવો જોઈશે નહિ.

૧૩. ઉમેદવારની નિમણૂક.-

- (૧) પસંદગી સમિતિએ, પસંદ થયેલા ઉમેદવારોને, શૈક્ષણિક લાયકાત અંગેના, જન્મ તારીખ અંગેના, શાંતિના પ્રમાણપત્ર અને તેવા બીજા દસ્તાવેજોની ખરાઈ કરવા માટે બોલાવવા જોઈશે. પ્રમાણપત્રોની ખરાઈ કરવાનું કાર્ય પસંદગી યાદી જાહેર થયાની તારીખથી બે મહિનાની અંદર પૂરું કરવું જોઈશે.
- (૨) પસંદગી સમિતિએ, ખાલી જગાની યાદી પસંદ થયેલા ઉમેદવારોને મોકલવી જોઈશે અને આવા ઉમેદવાર પાસેથી વિકલ્પ મંગાવવા જોઈશે. પસંદગી સમિતિએ, પસંદ થયેલા ઉમેદવારના વિકલ્પ અને આ હેતુ માટે યોજવામાં આવેલા કેમ્પમાં ગુણવત્તા યાદીમાંનું તેનું સ્થાન વિચારણામાં લઈને, તેને નિમણૂકની જગ્ગા આપવી જોઈશે.
- (૩) જો પસંદ થયેલ ઉમેદવાર, નિમણૂકના હેતુ માટે યોજવામાં આવેલ કેમ્પ ખાતે અથવા પ્રમાણપત્ર ચકાસણી માટે નિર્દિષ્ટ કુરેલ તારીખે અને સમયે હાજર ન થાય તો તેની પસંદગી માટે પાત્ર ગજાશે નહિ અને તેનું નામ પસંદગી યાદીમાંથી કમી કરવામાં આવશે. પસંદગી સમિતિ આ બાબતમાં વૂપું કોઈ પત્ર વ્યવહાર કરશે નહિ.
- (૪) પસંદગી થયેલ ઉમેદવારની નિમણૂક માટેનો ફાળવણી પત્ર પસંદગી સમિતિ દ્વારા તેના પોતાના કેમ્પમાં કાઢી આપવામાં આવશે અને તેની નકલ સંબંધિત રજિસ્ટર થયેલી ખાનગી શાળાને સંબંધિત ઉમેદવારની નિમણૂક માટે મોકલશે અને એજ નકલ સંબંધિત જિલ્લા શિક્ષણ અધિકારીને ફાળવણી પત્રનાં અમલ માટે યોગ્ય પગલા લેવા અને દેખરેખ માટે મોકલશે.
- (૫) સંબંધિત રજિસ્ટર થયેલ ખાનગી શાળા પસંદગી સમિતિ તરફથી મળેલ ફાળવણી પત્ર મળ્યાની તારીખથી સાત દિવસની અંદર નિમણૂક પત્ર રવાના કરશે.
- (૬) પસંદ થયેલા ઉમેદવારે નિમણૂક પત્ર મળ્યાની તારીખથી સાત દિવસની અંદર સંબંધિત શાળા ખાતે હાજર થવાનું રહેશે.
- (૭) રજિસ્ટર થયેલી ખાનગી શાળાના સંબંધિત સંચાલક બોર્ડ અને રજિસ્ટર થયેલી ખાનગી શાળાના આચાર્ય અને સંબંધિત ઉમેદવારની પસંદગી સમિતિ અને સંબંધિત જિલ્લા શિક્ષણ અધિકારી આવો ઉમેદવાર ફરજ પર હાજર થયા પછી જાણ કરવામાં આવશે.
- (૮) જો રજિસ્ટર થયેલી ખાનગી શાળાનું સંચાલક બોર્ડ પસંદ થયેલા ઉમેદવારને ઠરાવેલા સમયની અંદર ફરજ પર હાજર ન થવા દે તે જગ્ગા માટે ત્રણ વર્ષ સુધી કોઈ ઉમેદવાર ફાળવવામાં આવશે નહિ. આવા કેસોમાં રાજ્ય સરકાર પણ ગ્રાન્ટ-ઇન એઇડ કોડ, ૧૯૬૪ ની જોગવાઈઓ અનુસાર જરૂરી પગલાં લઈ શકશે.

૧૪. પસંદગી સમિતિનો નિર્ણય આખરી હોવા બાબત.-

પસંદગી સમિતિને એવી ખાતરી ન થાય કે ઉમેદવાર તમામ રીતે લાયક છે અને તમામ જરૂરિયાતોનું પાલન કર્યું છે, તો તે ઉમેદવારની જગ્ગા માટેની અરજી વિચારણામાં લેવામાં આવશે નહિ.

૧૫. નિમણૂક માટેના હક ન મળવા બાબત.-

પસંદગી યાદીમાં સમાવેશ થવા માત્રથી ઉમેદવારને નિમણૂક મેળવવાનો કોઈ હક મળશે નહિ અને ઉમેદવાર કોઈ જગ્ગા પર નિમણૂક માટે બધી રીતે યોગ્ય છે તે માટેની જરૂરી તપાસ પછી, પસંદગી સમિતિને ખાતરી થાય તે સિવાય, કોઈ ઉમેદવારને તેની જગ્ગા પર નિમણૂક આપવામાં આવશે નહિ.

૧૬. ખર્ચ અને બેંક ખાતું.-

- (૧) પસંદગી સમિતિ રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકમાં એક પર્સનલ લેજર એકાઉન્ટ હિસાબ બોલશે.
- (૨) પસંદગી સમિતિ સ્ટાફના અધ્યક્ષ, આ નિયમો હેઠળના કાર્ય બજાવવા માટેના ખર્ચ કરવા સત્તા આપવામાં આવશે.
- (૩) જો ઉમેદવારોની પસંદગી માટેનો કુલ ખર્ચ અરજી ફીનાં સ્વરૂપે મળેલ રકમ કરતા વધી જાય તો આવી રકમનો ખર્ચ સરકારે કરવાનો રહેશે.

૧૭. એકાધિક લગ્નના કારણે નિમણૂક માટેની ગેરલાયકાત.-

- (૧) (ક) જેના પતિ/પત્ની હ્યાત હોય તેવી વ્યક્તિ સાથે લગ્ન કર્યા હોય અથવા લગ્નનો કચાર કર્યા હોય તેવી કોઈપણ વ્યક્તિ, અથવા
- (ખ) જેના પતિ/પત્ની હ્યાત હોય તેવી કોઈપણ વ્યક્તિએ, કોઈપણ વ્યક્તિ સાથે લગ્ન કર્યા હોય અથવા લગ્નનો કચાર કર્યા હોય તો તે વ્યક્તિ,

સદરહુ જગા પર નિમણૂકને પાત્ર થશે નહિ:

પરંતુ સરકારને એવી ભાતરી થાપ કે આવું લગ્ન, આવી વ્યક્તિને અને લગ્નના અન્ય પક્ષકારને લાગુ પડતા અંગત કાયદા ડેઠન માન્ય છે અને તેને તેમ કરવા માટે બીજા કારણો છે તો કોઈપણ વ્યક્તિને આ નિયમના અમલમાંથી મુક્તિ આપી શકશે.

- (૨) ઉમેદવારે, પરિક્ષિત છે કે કેમ તે બાબત અને પુરુષ ઉમેદવારના ડિસ્સામાં, તેને એક કરતાં વધુ પત્ની હ્યાત છે કે કેમ અને સ્ત્રી ઉમેદવારના ડિસ્સામાં, જેને બીજી પત્ની હ્યાત હોય તેવા પુરુષ સાથે તેણીએ લગ્ન કર્યા છે કે કેમ તે બાબત અરજીપત્રમાં જાહેર કરવી જોઈશે.

૧૮. શિસ્ત વિષયક પગલાં.- જે કોઈ ઉમેદવાર,-

- (ક) તેની ઉમેદવારી માટે કોઈપણ રીતે સહાય મેળવવા બદલ; અથવા
- (દા) બીજાનું નામ ધારણ કરવા બદલ; અથવા
- (ગ) કોઈ વ્યક્તિ પાસે તેનું નામ ધારણ કરાવવા બદલ;
- (ઘ) બનાવટી દસ્તાવેજો અથવા જેની સાથે ચેડાં કરવામાં આવ્યા હોય તેવા દસ્તાવેજો રજૂ કરવા બદલ;
- (ચ) સાચા ન હોય તેવા અથવા ખોટા અથવા મહત્વની માહિતી છુપાવતા હોય તેવા નિવેદનો કરવા બદલ;
- (ઝ) પસંદગી માટે તેની ઉમેદવારીના સંબંધમાં કોઈ અનિયમિત અથવા અયોગ્ય સાધનનો આશ્રય લેવા બદલ;
- (ઝ) પસંદગી પ્રક્રિયા દરમિયાન ગેરરીતિઓનો ઉપયોગ કરવા બદલ; અથવા
- (ડ) પસંદગી સમિતિ રોકેલા સ્ટાફને ડેરાન કરવા અથવા શારીરિક રીતે ઈજા કરવા બદલ; અથવા
- (૨) પૂર્વવર્તી ખંડોમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા પૈકીના તમામ અથવા કોઈ કાર્ય કરવા માટે અથવા યથા-પ્રસંગ, દુષ્પ્રેરણ કરવા બદલ;

દોષિત હોય અથવા પસંદગી સમિતિ દ્વારા દોષિત ઠરાવવામાં આવેલ હોય તેવો ઉમેદવાર શિક્ષક અથવા આચાર્યની નિમણૂક માટે અથવા યથાપ્રસંગ, પાંચ વર્ષની મુદ્દત સુધી ગેરલાયક ઠરાવવામાં આવશે.

- ૧૯. અજમાયશની મુદ્દત.-** નિમણૂક માટે પસંદ થયેલા ઉમેદવારને સંબંધિત જગા પર નિમણૂક મળ્યે, ગુજરાત માધ્યમિક શિક્ષણ વિનિયમો, ૧૯૭૪ ના નિયમ ર૨માં નિર્દિષ્ટ કર્યા પ્રમાણે અજમાયશ પર રાખવામાં આવશે.
- ૨૦. તબીબી પરિક્ષણા.-** નિમણૂક માટે પસંદ થયેલા ઉમેદવારે, ગુજરાત માધ્યમિક શિક્ષણ વિનિયમો, ૧૯૭૪ ના નિયમ ર૧માં જોગવાઈ કર્યા પ્રમાણે યોગ્યતાનું તબીબી પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવું જોઈશે.

પરિશીલણ-૧

(જુઓ નિયમ ક્રમાંક ૧૧(૩))

(૧) આચાર્યની જગ્ગા માટે

ક્રમાંક	લાયકાત	મહત્વમાં ગુણ
૧.	સ્નાતક પદવી એટલે કે બી.એ./બી.એસ.સી. વગેરે.	૦૫
૨.	અનુસ્નાતક પદવી એટલે કે એમ.એ./એમ.એસ.સી. વગેરે.	૦૭
૩.	વ્યાવસાયિક વિષયમાં સ્નાતક પદવી એટલે કે બી.એડ./બી.પી.એડ. વગેરે.	૦૫
૪.	વ્યાવસાયિક વિષયમાં અનુસ્નાતક પદવી એટલે કે એમ.એડ./એમ.પી.એડ. વગેરે.	૦૮
૫.	દસ વર્ષથી વધુનો અનુભવ, પ્રતિ વર્ષ ૦.૫ ગુણા	૦૫
	કુલ	૩૦

(૨) ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષકની જગ્ગા માટે :-

ક્રમાંક	લાયકાત	મહત્વમાં ગુણ
૧.	સંબંધિત વિષયમાં સ્નાતક પદવી	૧૦
૨.	સંબંધિત વિષયમાં અનુસ્નાતક પદવી	૧૦
૩.	વ્યાવસાયિક વિષયમાં સ્નાતક પદવી એટલે કે બી.એડ./બી.પી.એડ. વગેરે.	૦૫
૪.	વ્યાવસાયિક વિષયમાં અનુસ્નાતક પદવી એટલે કે એમ.એડ./એમ.પી.એડ વગેરે.	૦૫
	કુલ	૩૦

(૩) માધ્યમિક શિક્ષકની જગ્ગા માટે :-

ક્રમાંક	લાયકાત	મહત્વમાં ગુણ
૧.	સંબંધિત વિષયમાં સ્નાતક પદવી	૧૦
૨.	સંબંધિત વિષયમાં અનુસ્નાતક પદવી (ધરાવતો હોય તો)	૧૦
૩.	વ્યાવસાયિક વિષયમાં સ્નાતક પદવી એટલે કે બી.એડ./બી.પી.એડ. વગેરે.	૦૫
૪.	વ્યાવસાયિક વિષયમાં અનુસ્નાતક પદવી એટલે કે એમ.એડ./એમ.પી.એડ વગેરે. (ધરાવતો હોય તો)	૦૫
	કુલ	૩૦

(૪) ખાસ શિક્ષકની જગ્ગા માટે :-

(૧) ચિત્રકામ શિક્ષક :

ક્રમાંક	લાયકાત	મહત્વમાં ગુણ
૧.	લાલિત કલામાં ડિપ્લોમા	૧૫
૨.	લાલિત કલામાં સ્નાતક પદવી (ધરાવતો હોય તો)	૧૫
	કુલ	૩૦

(૨) હસ્તકલા અને ઉદ્યોગ શિક્ષક :-

ક્રમાંક	લાયકાત	મહત્વમાં ગુણ
૧.	એચ.એસ.સી.	૧૦
૨.	સંબંધિત વિષયમાં ઈજનેરીમાં ડિપ્લોમા	૧૦
૩.	સંબંધિત વિષયમાં ઈજનેરીમાં સ્નાતક પદવી (ધરાવતો હોય તો)	૧૦
	કુલ	૩૦

(3) વાયામ શિક્ષણ શિક્ષક :-

ક્રમાંક	લાયકાત	મહત્તમ ગુણ
૧.	એચ.એસ.સી.	૦૪
૨.	સી.પી.એડ.	૦૪
૩.	ડી.પી.એડ.	૦૪
૪.	વાયામ શિક્ષણમાં સ્નાતક પદવી	૧૦
૫.	કોઈપણ વિષયમાં સ્નાતક પદવી	૦૪
	કુલ	૩૦

(4) સંગીત શિક્ષક :-

ક્રમાંક	લાયકાત	મહત્તમ ગુણ
૧.	એચ.એસ.સી.	૧૫
૨.	સંગીતમાં સ્નાતક પદવી	૧૫
	કુલ	૩૦

પરિશિષ્ટ-૨

(જુઓ નિયમ ક્રમાંક ૧૧(૧)(ઘ) અને ૧૧(૨))

ઉદાહરણ

(1) ૭૦ % ભારાંકનની ગણતરી

ઉમેદવારે બોર્ડ દ્વારા યોજાયેલી શિક્ષક અભિરૂચિ કસોરી(TAT) માં ૨૫૦ ગુણમાંથી ૧૭૫ ગુણ મેળવેલા હોય તો પસંદગી માટે તે $175 \times 70 / 250 = 49$ મેળવે છે.

(2) ૩૦ % ભારાંકનની ગણતરી

(1) આચાર્યની જગ્યા માટે

ક્રમાંક	લાયકાત	મહત્તમ ગુણ	ઉદાહરણ તરીકે	
			ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારીના આધારે પાત્ર ગુણ (કોલમ ૩ x કોલમ ૪/૧૦૦)	ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારીના આધારે પાત્ર ગુણ (કોલમ ૩ x કોલમ ૪/૧૦૦)
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	સ્નાતક પદવી એટલે કે બી.એ./બી.એસ.સી. વગેરે.	૦૪	૪૦	૨.૫
૨.	અનુસ્નાતક પદવી એટલે કે એમ.એ./એમ.એસ.સી વગેરે.	૦૭	૬૦	૪.૨
-	વાવસાયિક વિષયમાં સ્નાતક પદવી એટલે કે બી.એડ./બી.પી.એડ. વગેરે.	૦૪	૮૦	૪.૦
૪.	વાવસાયિક વિષયમાં અનુસ્નાતક પદવી એટલે કે એમ.એડ./એમ.પી.એડ. વગેરે.	૦૮	૯૦	૪.૬

૧	૨	૩	૪	૫
૫.	દસ વર્ષથી વધુનો અનુભવ (પ્રતિ વર્ષ ૦.૫ ગુણ)	૦૪	૧૨ વર્ષ (૧૦ વર્ષ કરતાં વધુ, ૨ વર્ષ એટલે કે ૨ X ૦.૫	૧.૦
	કુલ	૩૦		૧૭.૩

(૨) ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષકની જગ્યા માટે :-

ક્રમાંક	લાયકાત	મહિતમ ગુણ	ઉદાહરણ તરીકે	
			ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારી	ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારીના આધારે પાત્ર ગુણ (કોલમ ૩ X કોલમ ૪/૧૦૦)
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	સંબંધિત વિષયમાં સ્નાતક પદવી	૧૦	૭૦	૭.૦
૨.	સંબંધિત વિષયમાં અનુસ્નાતક પદવી	૧૦	૬૦	૬.૦
૩.	વ્યાવસાયિક વિષયમાં સ્નાતક પદવી એટલે કે બી.એડ./બી.પી.એડ. વગેરે.	૦૪	૮૦	૪.૦
૪.	વ્યાવસાયિક વિષયમાં અનુસ્નાતક પદવી એટલે કે એમ.એડ./એમ.પી.એડ. વગેરે.	૦૪	૬૦	૩.૦
	કુલ	૩૦		૨૦

(૩) માધ્યમિક શિક્ષકની જગ્યા માટે :-

ક્રમાંક	લાયકાત	મહિતમ ગુણ	ઉદાહરણ તરીકે	
			ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારી	ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારીના આધારે પાત્ર ગુણ (કોલમ ૩ X કોલમ ૪/૧૦૦)
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	સંબંધિત વિષયમાં સ્નાતક પદવી	૧૦	૬૦	૬.૦
૨.	સંબંધિત વિષયમાં અનુસ્નાતક પદવી (ખરાવતો હોય તો)	૧૦	૮૦	૮.૦
૩.	વ્યાવસાયિક વિષયમાં સ્નાતક પદવી એટલે કે બી.એડ./બી.પી.એડ. વગેરે.	૦૪	૬૦	૩.૦
૪.	વ્યાવસાયિક વિષયમાં અનુસ્નાતક પદવી એટલે કે એમ.એડ./એમ.પી.એડ. વગેરે. (ખરાવતો હોય તો)	૦૪	૬૦	૩.૦
	કુલ	૩૦		૨૦

(4) ખાસ શિક્ષકની જગ્યા માટે :-

(1) ચિત્રકામ શિક્ષક :

ક્રમાંક	લાયકાત	મહત્તમ ગુણ	ઉદાહરણ તરીકે	
			ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારીના આધારે પાત્ર ગુણ (કોલમ ૩ x કોલમ ૪/૧૦૦)	ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારીના આધારે પાત્ર ગુણ (કોલમ ૩ x કોલમ ૪/૧૦૦)
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	લલિત કલામાં ડિપ્લોમા	૧૫	૬૦	૮.૦
૨.	લલિત કલામાં સ્નાતક પદવી (ધરાવતો હોય તો)	૧૫	૪૦	૭.૫
	કુલ	૩૦		૧૬.૫

(2) હસ્તકલા અને ઉદ્યોગ શિક્ષક :-

ક્રમાંક	લાયકાત	મહત્તમ ગુણ	ઉદાહરણ તરીકે	
			ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારીના આધારે પાત્ર ગુણ (કોલમ ૩ x કોલમ ૪/૧૦૦)	ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારીના આધારે પાત્ર ગુણ (કોલમ ૩ x કોલમ ૪/૧૦૦)
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	એચ.એસ.સી.	૧૦	૭૦	૭.૦
૨.	સંબંધિત વિષયમાં ઇજનેરીમાં ડિપ્લોમા	૧૦	૬૦	૬.૦
૩.	સંબંધિત વિષયમાં ઇજનેરીમાં સ્નાતક પદવી (ધરાવતો હોય તો)	૧૦	૪૦	૪.૦
	કુલ	૩૦		૧૮.૦

(3) વ્યાયામ શિક્ષણ શિક્ષક :-

ક્રમાંક	લાયકાત	મહત્તમ ગુણ	ઉદાહરણ તરીકે	
			ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારીના આધારે પાત્ર ગુણ (કોલમ ૩ x કોલમ ૪/૧૦૦)	ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારીના આધારે પાત્ર ગુણ (કોલમ ૩ x કોલમ ૪/૧૦૦)
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	એચ.એસ.સી.	૦૫	૬૦	૩.૦
૨.	સી.પી.એડ.	૦૫	૬૦	૩.૦
૩.	ડી.પી.એડ.	૦૫	૪૦	૨.૫
૪.	વ્યાયામ શિક્ષણમાં સ્નાતક પદવી	૧૦	૭૦	૭.૦
૫.	કોઈપણ વિષયમાં સ્નાતક પદવી	૦૫	૬૦	૩.૦
	કુલ	૩૦		૧૮.૫

(૪) સંગીત શિક્ષક :-

ક્રમાંક	લાયકાત	મહત્વામ ગુણા	ઉદાહરણ તરીકે	
			ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારીના આધારે પાત્ર ગુણ (કોલમ ૩ x કોલમ ૪/૧૦૦)	ઉમેદવારે મેળવેલી ટકાવારીના આધારે પાત્ર ગુણ (કોલમ ૩ x કોલમ ૪/૧૦૦)
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	એચ.એસ.સી.	૧૫	૬૦	૬૦
૨.	સંગીતમાં સ્નાતક પદવી	૧૫	૬૦	૬૦
	કુલ	૩૦		૯૮

ઉપરોક્ત ઉદાહરણ અનુસાર ઉમેદવારનો ગુણવત્તા ક્રમાંક નીચેની જગ્યા માટે નક્કી કરવામાં આવશે.

ક્રમાંક	જગ્યા	શિક્ષક અભિરૂચિ કસોટી (TAT) માં મેળવેલા ગુણ એટલે કે ૭૦ % માંથી	લાયકાત અનુસાર મેળવેલા ગુણ એટલે કે ૩૦ % માંથી	પસંદગી યાદીમાં સમાવેશ માટે ગુણવત્તાના કુલ ગુણ
૧	૨	૩	૪	૫
૧.	આચાર્ય	૪૮	૧૮	૬૭
૨.	ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષક	૪૮	૨૧	૭૦
૩.	માધ્યમિક શિક્ષક	૪૮	૨૧	૭૦
૪.	ખાસ શિક્ષક			
	(૧) ચિત્રકલા શિક્ષક	૪૮	૧૬.૪	૬૪.૪
	(૨) હસ્તકલા અને ઉદ્ઘોગ શિક્ષક	૪૮	૧૮	૬૭
	(૩) વ્યાયામ શિક્ષણ શિક્ષક	૪૮	૧૮.૪	૬૭.૪
	(૪) સંગીત શિક્ષક	૪૮	૧૮	૬૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલના હુકમથી અને તેમના નામે,

જે. એલ. પટેલ,
સરકારના નાયબ સચિવ.

Code TAT Title	Code Education
11 TAT for Principal by GSHSEB	11 Graduate + M.Ed./M.P.Ed. + 7 years Experience. in teaching/supervision at Secondary or higher Secondary level Government or Registered Private Grant in aid School or Post Graduate + B.Ed./B.P.Ed. + 7 years Experience. in teaching/ supervision at Secondary and higher Secondary level Government or Registered Private Grant in aid School or Graduate + B.Ed./B.P.Ed. + 15 years Experience. in teaching/supervision at Secondary and higher Secondary level Government or Registered Private Grant in aid School
15 TAT for Secondary Teacher (Gujarati)	15 B.A. With Gujarati or Equivalent + B.Ed. or Equivalent
16 TAT for Secondary Teacher (English)	17 B.A. With English or Equivalent + B.Ed. or Equivalent
17 TAT for Secondary Teacher (Hindi)	16 B.A. With Hindi or Equivalent + B.Ed. or Equivalent
18 TAT for Secondary Teacher (Sanskrit)	18 B.A. With Sanskrit or Equivalent + B.Ed. or Equivalent
19 TAT for Secondary Teacher (Maths or Science)	19 B.Sc. With Maths or Science as a Subject + B.Ed. or Equivalent
20 TAT for Secondary Teacher (Social Science)	20 B.A. With History or Equivalent + B.Ed. or Equivalent
	20 B.A. With Geography or Equivalent + B.Ed. or Equivalent
	20 B.A. With Political Science or Equivalent + B.Ed. or Equivalent
	20 B.A. With Economics or Equivalent + B.Ed. or Equivalent
	20 B.A. With Sociology or Equivalent + B.Ed. or Equivalent
	20 B.A. With Social Science or Equivalent + B.Ed. or Equivalent
21 TAT for Secondary Teacher (Physical Education)	21 Graduate or Equivalent + D.P.Ed / B.P.Ed.
23 TAT for Secondary Teacher (Drawing)	21 B.P.E (3 to 4 Year curriculum) + Diploma in Drawing
24 TAT for Secondary Teacher (Music)	23 Graduate or Equivalent
25 TAT for Secondary Teacher (Agriculture)	23 Degree With Drawing 24 Sangit Visharad 25 B.R.S + D.B.Ed. / B.Ed. or Equivalent

Code TAT Title	Code Education
51 TAT for Higher Secondary Teacher (Gujarati)	51 B.A. With Gujarati or Equivalent
52 TAT for Higher Secondary Teacher (English)	52 B.A. With English or Equivalent
53 TAT for Higher Secondary Teacher (Hindi)	54 B.A. With Hindi or Equivalent
54 TAT for Higher Secondary Teacher (Sanskrit)	53 B.A. With Sanskrit or Equivalent
55 TAT for Higher Secondary Teacher (Maths)	55 B.Sc. With Maths
56 TAT for Higher Secondary Teacher (Biology)	56 B.Sc. With Botony / Biology
	56 B.Sc. With Zoology
	56 B.Sc. With Micro Biology
57 TAT for Higher Secondary Teacher (Chemistry)	57 B.Sc. With Chemistry
58 TAT for Higher Secondary Teacher (Physics)	58 B.Sc. With Physics
59 TAT for Higher Secondary Teacher (Accounts Commerce)	59 B.Com. With Account and Audit or Business Administrate
60 TAT for Higher Secondary Teacher (Psychology)	60 B.A. With Psychology or Equivalent
61 TAT for Higher Secondary Teacher (Economics)	61 B.A. With Economics or Equivalent
62 TAT for Higher Secondary Teacher (Statistics)	62 Graduate With Statistics or Equivalent
63 TAT for Higher Secondary Teacher (Geography)	63 B.A. With Geography or Equivalent
64 TAT for Higher Secondary Teacher (Sociology)	64 B.A. With Sociology or Equivalent
65 TAT for Higher Secondary Teacher (Philosophy)	65 B.A. With Philosophy or Equivalent
66 TAT for Higher Secondary Teacher (Physical Education)	66 Graduate or Equivalent
	66 B.P.E (3 to 4 Year curriculum)
	M.P.E

Note: Go as per above and arrange exam. It is ready solution and GSHSEB can launch within 2/3 days for inviting applications

- GSHSEB can also plan exam simultaneously with building preparations.
- Plan physical form receiving centers
- Plan Fees acceptance modality
- Attendance Sheets and Packing Memos are also system generated
- SEB has used it efficiently TET for primary teachers
- Database with all parameters for future matching for doing averaging marks if appeared more than once